COACHELLA VALLEY MOUNTAINS CONSERVANCY

Justicia, Equidad, Diversidad, e Inclusión (JEDI) Declaración

Copia borrador octubre 2022

Introducción

Todos los californianos tienen derecho a acceder al desierto y las montañas y a vivir en un ambiente saludable. La misión de Coachella Valley Mountains Conservancy (CVMC) es proteger los recursos naturales y culturales del valle de Coachella: los recursos paisajísticos, de vida silvestre, culturales, geológicos y recreativos que hacen de este un lugar tan espléndido para las personas y todas las demás formas de vida con las que compartimos este lugar especial. CVMC es un ejemplo excepcional de comunidades locales, funcionarios electos estatales, organizaciones sin fines de lucro e intereses comerciales y ambientales que trabajan juntos por el bien de todos.

CVMC reconoce nuestra historia colectiva de injusticia, exclusión y desplazamiento hacia los nativos americanos de California, los hablantes no nativos de inglés, las personas de color, los discapacitados, los inmigrantes, LGBTQ y los grupos económicamente desfavorecidos (comunidades de "primera línea" o "desatendidas").

Las comunidades de primera línea experimentan y soportan desproporcionadamente los impactos más inmediatos y peores del cambio climático. Al mismo tiempo, se ven afectados por las cargas ambientales causadas por la contaminación tóxica causada por el desarrollo y la industria. La preservación y restauración del medio ambiente han beneficiado principalmente a los ricos, las comunidades desatendidas experimentan un acceso desigual a los desiertos, las montañas y sus recursos naturales.

CVMC reconoce que no hemos hecho lo suficiente para abordar las desigualdades en el valle de Coachella y se compromete a abordar las injusticias e inequidades. Esforzándose por avanzar de manera equitativa e inclusiva, Coachella Valley Mountains Conservancy:

- Crear un ambiente acogedor donde las diferencias de las personas estén representadas y respetadas; que abarca historias y presencia multicultural e indígena, y cultiva el empoderamiento de la comunidad, el cuidado de los recursos naturales, las conexiones personales y un sentido de propiedad.
- Mejorar sus políticas, programas y prácticas para promover el acceso equitativo a los beneficios ambientales, sociales y económicos de los desiertos y montañas de California.

DRAFT

- Evaluar y modificar regularmente las prioridades del programa, el financiamiento de subvenciones, la contratación y su práctica, las comunicaciones y las prácticas de participación comunitaria, para satisfacer las desigualdades existentes y prevenir desigualdades adicionales.
- Aumentar la participación y función de las comunidades desatendidas en la toma de decisiones por parte de CVMC.

Influencia en los programas de conservación de las montañas del valle de Coachella

La legislación estatal establece la misión de CVMC y proporciona fondos para los programas establecidos por la junta de CVMC. A través de estos programas, CVMC puede esforzarse por promover resultados más equitativos para todos los californianos, especialmente las comunidades desatendidas y / o de primera línea.

- **Explorar el valle de Coachella y las montañas circundantes: Aumentar el acceso al desierto y las montañas para** todos los californianos, especialmente las comunidades económicamente desfavorecidas e históricamente desatendidas, y brinde experiencias al aire libre para jóvenes y adultos que pueden enfrentar desafíos para llegar o disfrutar de las montañas y el desierto.
- **Proteger y restaurar el desierto y las montañas**: Asegurar que los beneficios de ecosistemas saludables, agua limpia, llanuras de inundación, áreas ribereñas, desiertos, montañas, tierras de trabajo, parques urbanos y espacios abiertos se proporcionen a todos los californianos.
- **Prepararse para el cambio climático:** Aumentar la resiliencia social y ecológica al cambio climático y reduzca sus impactos en las comunidades desatendidas dentro de la jurisdicción de CVMC.

Estrategias

1. **Asociaciones**
   - Construir relaciones con organizaciones comunitarias que están arraigadas en servir a comunidades desatendidas.
   - Apoyar a las personas y organizaciones que abogan por la equidad asegurando la justicia para lograr resultados para todos los grupos, y que ningún factor, como la raza, pueda usarse para predecir los resultados.
   - Promover la justicia ambiental para que todas las personas tengan acceso a comunidades y entornos saludables, seguros y habitables.
   - Trabajar con organizaciones comunitarias para co-visionar las condiciones futuras deseadas y proporcionar asistencia técnica para desarrollar su capacidad de planificar, financiar e implementar proyectos alineados con las áreas programáticas de CVMC.
   - Proporcionar asistencia a las organizaciones comunitarias en la solicitud y gestión de subvenciones.

2. **Programas de financiación**
   - Financiar programas y proyectos que aumenten la equidad y la justicia ambiental en toda la jurisdicción de CVMC.
   - Priorizar el financiamiento para proyectos que beneficien a comunidades desatendidas.
   - Desarrollar e implementar programas de subvención con participación de las comunidades.

DRAFT

- En los programas de subvención, incluir fondos para educación, desarrollo de la fuerza laboral y empleos relacionados con la conservación.
- Reducir las barreras para acceder y gastar los fondos de subvenciones de CVMC.
- Permanecer flexible durante todo el proceso de subvención para apoyar las necesidades de los beneficiarios y las comunidades.

3. Participación significativa de la comunidad

- Comprometer las comunidades en colaboración trabajando con grupos de personas que están afiliadas por proximidad geográfica, intereses especiales o situaciones similares y asegurar de que tengan la oportunidad de participar en las decisiones sobre actividades que pueden afectar su entorno y salud.
- Practicar la humildad cultural para construir confianza mutua y relaciones reflexionando sobre cómo los propios antecedentes y expectativas pueden sesgar la perspectiva de uno.
- Conocer a las comunidades donde están, físicamente y en términos de sus prioridades.
- Asegurar de que las comunidades desatendidas tengan contribuciones significativas en la toma de decisiones sobre los proyectos financiados por CVMC.
- Involucrar las comunidades en procesos de co-visión pública antes de que se desarrollen proyectos para generar propiedad comunitaria e ideas de proyectos ancladas en la experiencia comunitaria.
- Valorar e invertir en la experiencia de la comunidad. Asegurar de que los fondos se destinen a organizaciones comunitarias para liderar la participación de la comunidad para promover procesos y resultados equitativos del proyecto.

4. Trabajando con las tribus de California

- Asegurar que la consulta con los gobiernos y comunidades tribales ocurra temprano en el desarrollo del proyecto y durante toda la implementación del proyecto.
- Asegurar que se respeten las preocupaciones tribales y que se protejan los recursos arqueológicos y culturales.
- Buscar soluciones a los problemas de contratación estatal que afectan la soberanía de las tribus.
- Ayudar a las tribus a recuperar el acceso a sus tierras ancestrales a través de los programas de conservación o acceso a la tierra de CVMC.
- Trabajar con las tribus para permitir la administración tradicional y las prácticas culturales en tierras ancestrales y la gestión conjunta de sus tierras ancestrales y recursos naturales.
- Asegurar de que los programas incluyan voces, liderazgo y perspectivas indígenas, incluido el conocimiento ecológico tradicional, la administración indígena y los programas educativos.

5. Equipo Profesional y Comité de Coachella Valley Mountains Conservancy

- Esforzar por un equipo profesional que refleje la diversidad de California, ya sean características tales como raza, cultura, edad, género, capacidad física y mental, o estatus socioeconómico, identidades sociales y experiencias vividas, y así cultivar una cultura inclusiva dentro de CVMC.

DRAFT

- CVMC está gobernada por un comité de veinte miembros compuesta por funcionarios electos locales y personas designadas por el gobernador, la legislatura y varias agencias estatales. En la medida de lo posible, promover nombramientos que reflejen la diversidad de California.
- Articular los valores de equidad y justicia ambiental en el Plan Estratégico de CVMC.
- Asegurar que CVMC participe en talleres y diálogos continuos sobre equidad y justicia ambiental para mejorar la humildad cultural.
- Asegurar de que el personal del proyecto de CVMC priorice la equidad y la justicia ambiental en su trabajo y que cuente con el apoyo de la gerencia.

6. Rendición de cuentas y transparencia

- Incluir métricas de rendición de cuentas para los objetivos de equidad y justicia ambiental en el Plan Estratégico de CVMC; realice un seguimiento e informe sobre estas métricas anualmente.
- Evaluar regularmente dónde CVMC ha invertido y dónde no ha invertido fondos. Evaluar los impactos de nuestros programas de subvenciones en el avance de la equidad.

DRAFT